



株式会社 セントラルフォーム SDGs宣言



当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2023年4月1日
株式会社 セントラルフォーム
代表取締役 宮本 広樹

SDGsの達成に向けた取組



従業員も経営も健康に、個性豊かで多様な人材の活躍推進

健康経営の基盤である従業員の心身の安全と健康の確保に努めることでワーク・エンゲイジメントを高め、多様性を最大限発揮できる働きがいのある職場づくりに取り組んでまいります。



【具体的な取組み】

- ・ 正規雇用・非正規雇用間で不公平が生じない体制
- ・ 時短・在宅・フレックス勤務等の環境の整備
- ・ コンプライアンス教育・ハラスメント教育の徹底
- ・ 資格取得に対する補助制度
- ・ 多様性を活かした従業員教育環境の整備
- ・ 従業員の健康維持に関する研修、イベントの開催
- ・ 従業員のライフスタイルに合わせた勤務形態の採用



適切な情報管理による社会的信頼の向上

変化する時代にマッチした印刷会社を目指し、情報化社会に適応した健全な企業経営と、お客様に安心して情報を提供いただけるよう社会的信頼の向上に努めてまいります。



【具体的な取組み】

- ・ I S M S 認証の取得
- ・ 関係法令に関するコンプライアンス体制の整備・従業員教育の実施
- ・ 盤石なガバナンス体制の整備
- ・ 個人情報保護に関する方針・ルールの文書化・周知
- ・ 安全な情報管理の徹底
- ・ 事故や災害、感染症等の発生時におけるBCP（事業継続計画）を策定
- ・ レジリエンスの強化
- ・ お客様への適切な情報提供



三方一両得で、地域と共に持続的発展

原点である「お客様を知り、好きになる」を忘れず、蓄積したノウハウと経験でお客様の課題解決に取り組み、三方一両得となるよう顧客満足を追求してまいります。



【具体的な取組み】

- ・ 機械と人の力による確かな品質と安全性の確保
- ・ 自社製品の安全に関する方針・目標・組織体制の明確化
- ・ 環境に配慮した商品開発
- ・ 品質基準の策定、管理体制の整備・運用、検査体制を確立
- ・ 従業員向け品質向上のための研修実施

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGs (Sustainable Development Goals) 持続可能な開発目標

2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。